



Introduction (Reporting) to Employers and Ordinary Workers and the Need for Compulsory Insurance Against Accidents as a Method of Qualified Management, Ensuring Safety and Labor Protection, and Improving the Welfare of Workers, Business Entities and the State as a Whole

Rayimkulov A.

Senior Lecturer of the Department of Life Safety, Samarkand Institute of Architecture and Civil Engineering

Badadyan Sergey Mikhailovich

4th year undergraduate student in the field of study "Expertise and property management" of the Samarkand Institute of Architecture and Civil Engineering

Abstract: *The article deals with issues related to the need to introduce into practice a mandatory accident insurance policy, which is issued by the employer by its legal entity, which is a socio-economic and one of the legal guarantors of the rights and obligations of the employer and employee when concluding an official employment contract.*

Keywords: *mandatory, law, justice, labor, safety, socio-economic guarantees, accident, insurance policy, employer, employee, business entity, state.*

Date of Submission: 25-4 -2022

Date of Acceptance: 28-5-2022

Введение. В повседневной трудовой жизнедеятельности и на своем трудовом месте, трудящийся персонал чаще всего ставит для себя приоритетом: повышение заработной платы, получения новых бонусов и надбавок, улучшение материально технической базы своей трудовой единицы, получения статуса в глазах общества путём приобретения материальных благ, преследуя цель в обеспечении своей семьи, быта своей семьи, увеличение благосостояния, и уровня жизни своей родины.

В свою очередь работодатель почти в каждой отрасли нацелен в одном единственном направлении, а именно: в максимальном уменьшении затрат на производство товаров и услуг с целью получения максимальной прибыли вне зависимости от средств её достижения, и чаще всего нарушая права и гарантии трудящегося персонала.

Согласно статистическим данным за прошедший двухлетний период 2020-2021 годов. В 2021 году было зафиксировано 810 несчастных случаев на производстве, в 2020-м — 607 (прирост составляет 33,44%). Погибли 238 и 201 человек соответственно. В оба года больше всего несчастных случаев произошло в Ташкенте, Навоийской, Бухарской и Ташкентской областях.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма на предприятиях страны традиционно наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности, как строительство — 29,4%, транспорт — 5,7%, лёгкая промышленность — 4,8%, горно-добывающая отрасль — 4,32%, здравоохранение — 3,8%, энергетическая отрасль — 3,5%.

596 виновных должностных лиц привлечены к административной ответственности в виде наложения штрафа на общую сумму 1,38 млрд сумов. В отношении ещё 199 должностных лиц возбуждены уголовные дела.

В 2021 году наиболее частыми нарушениями трудового законодательства продолжали оставаться ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками, либо уклонение от их оформления.

При выше изложенных показателях, и разделении этих двух субъектов на два противоборствующих лагеря, понимаешь, что работодатель, как и работник подчас не задумываются о вероятности наступления страхового случая, влекущего для работника: потерей здоровья, трудоспособности либо смерти; для работодателя: материальными издержками, судебными тяжбами либо лишением свободы.

В действительности нормативно правовым актам нашего государства от 10.09.2008 года под регистрационным номером № ЗРУ-174 установлен порядок об обязательном государственном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Согласно которому данный закон является в большей степени социальной гарантией трудящихся в лице государства, а именно внебюджетного пенсионного фонда. Который выступает в качестве страховщика и лишь гарантом выплаты пенсий и пособий из своих фондов в крайних случаях, а именно при потере трудовой способности либо смерти трудящегося, который имел правильно оформленный необходимый пакет документов на момент наступления страхового случая.

Так же в нормативно правовом акте от 16.04.2009 года под регистрационным номером № ЗРУ- 210 установлен порядок об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя. Согласно которому работодатель вне зависимости от форм собственности обязан заключать обязательные страховые договора на предмет обязательного страхования гражданской ответственности работодателя не позднее пяти рабочих дней со дня государственной регистрации и заключения трудового контракта с предоставлением необходимых пакетов документов.

Не смотря на то, что нормативно правовые акты довольно емко и обширно охватывают всю сферу труда, на деле а именно на производстве или хозяйствующих субъектах все далеко не так идеально. Существует колоссальный разрыв между желаемым и действительным. Такая картина вырисовывается в следствии разрыва между поколениями, недостаточным ресурсным донесением, отсутствие рычагов стимулирования, контроля и наказания потребителей данной категории услуг.

Для улучшения ситуации в данном направлении необходимо внедрить следующие аспекты в повседневную жизнь:

- Внедрение дополнительных факультативных часов в общеобразовательных школах, академических лицеях, колледжах и вузах на темы по неотъемлемости и важности страхования и страховой деятельности;
- Не одно государство в мире не имеет аналогов нашего местного органа самоуправления граждан как наши Махалли, которые своей деятельностью охватывают всех и каждого гражданина. В учреждениях данной организации необходимо добавление еще одного трудового штата, задачей которого будет ваяться: защита гарантий прав и свобод трудящихся, наделить данного представителя правом на заключения обязательных страховых полюсов от несчастных случаев на производстве в лице хозяйствующего субъекта, наделить правом осуществления мониторинга показателей данной категории;
- Внедрение в практику поощрения хозяйствующего субъекта на предмет предоставления налоговых льгот за исполнения законодательства и соблюдения прав, трудящихся;
- Ужесточения штрафных санкций, за несоблюдения, либо уклонения законодательства и соблюдения прав трудящихся.

Заклучение. Таким образом необходимость обязательного страхования гражданской ответственности работодателя является недооценённым рычагом воздействия на социально-экономические аспекты жизнедеятельности экономики, страны государства и благосостояния нации.

Литература

1. Базовый стандарт защиты прав и интересов физических и юридических лиц — получателей финансовых услуг, оказываемых членами саморегулируемых организаций, объединяющих страховые организации.
2. lex.uz/docs/1390915 ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИИ
3. <https://lex.uz/docs/1471201> ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ
4. www.gazeta.uz/ru/ Число несчастных случаев на производстве.