EUROPEAN JOURNAL OF LIFE SAFETY AND STABILITY (EJLSS)
ISSN 2660-9630
www.ejlss.indexedresearch.org Special Issue, 2022 ||

"Challenges and Innovative Solutions of Life Safety in Ensuring Sustainability in Economic Sectors"

Solving the Problem of Building a Labor Protection Management System in Small Enterprises Based on the Use of External Management

Atabaev Kakhramon Albert ugli
doctoral student of the Department of Life Safety, Tashkent State Technical University named after I.A. Karimov

Petrosova Larisa Ivanovna
Candidate of Technical Sciences, Associate Professor of the Department of Life Safety, Tashkent State Technical University named after I.A. Karimov

Atabayeva Mamura Madaminovna
Lecturer at the Department of Life Safety, Tashkent State Technical University named after I.A. Karimov

Abstract: *In this article, the object of study is the OSH management system in small enterprises, the issues of the quality of organization and management of labor safety are considered, and the most vulnerable components of the current implementation of the OSH are identified. In order to improve the system, it is proposed to integrate the process of outsourcing the management of labor protection using the process of delegating a set of measures, taking into account the establishment of their expediency and effectiveness.*

Keywords: *small business, labor protection management system, outsourcing, working conditions, danger.*

Date of Submission: 25-4 -2022 ***Date of Acceptance: 28-5-2022***

Введение.

Развитие малого бизнеса благотворно влияет на увеличение занятости, но также, к сожалению, оно имеет и негативный характер влияния. Работающие в предприятиях малого бизнеса фактической не имеют социальной защиты, которая юридически закреплена за ними в Конституции Республики Узбекистан, в Трудовом Кодексе и в законодательстве об охране труда. Именно на предприятия малого бизнеса приходится наибольшее число нарушений нормативных актов по труду и охране труда. По приблезительным подсчётам в Республики Узбекистан гибнет в 1,6 раз больше работников занимающихся трудовой деятельностью в малых предприятиях, чем в крупных промышленных, [1].

Как считают Горовой С.А. и Глебов В.Г. в своей статье, тяжелое экономическое положение многих организаций малого бизнеса невольно отодвигает на второй план задачу улучшения

условий труда, даёт формальный повод работодателям не тратить средства на обеспечение охраны труда и выполнения государственных нормативных требований, [2].

Аналитическая часть

На данный момент во всем мире, согласно статистическим данным, приведенным в работе Лукьянчикова Т.Л. и Ямщикова Т.Н., сфера строительства является второй по опасности после производства [3]. Из-за несовершенства и недостаточной степени применимости законов к малому бизнесу, в довольно опасных субъектах малого бизнеса зачастую и отсутствует специалист ответственный за охрану труда. А возложение полномочий на одного из руководителей зачастую является номинальной, по причинам незнания руководителей об организации работ по охране труда или возможности обхода тех же законов, вдобавок игнорирования их вследствие отсутствия должного уровня контроля со стороны государства.

Изучение состояния условий и охраны труда на предприятиях малого бизнеса позволяет сделать следующие выводы:

1. Массовое невыполнение нормативных актов по охране труда связано с отсутствием эффективной системы государственного управления охраной труда в малых предприятиях, с шатким экономическим состоянием малых предприятий, с невысоким уровнем знаний у руководителей и работников в области охраны труда;
2. Численные значения несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, в малых предприятиях выше по сравнению с крупными, хотя это нигде ни фигурируют;
3. Большинство мылах предприятий не обеспечивают допустимые уровни санитарии и гигиены;
4. Не ведется пропаганда, обучение и контроль безопасных способов работы;
5. Рабочее время и отдых противоречат действующему законодательству, имеются большие нарушения в оформлении трудовых договоров в угоду работодателю.

Результаты

По мнению авторов самым адекватным и целесообразным решением является передача функциональных процессов по обеспечению безопасности труда под внешнее управление (аутсорсинг[1]), который также является допустимым согласно законодательству Узбекистана, и что самое главное передавать на внешнее управление систему управления охраной труда СУОТ, как в малом предприятии так и на крупном, [4,5].

Таблица 1. Направления работ по выстраиванию СУОТ на производстве

Организационные мероприятия	**Мероприятия требующие финансовых затрат**	**Мероприятия по обучению и переподготовки**
Отбор работников	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Обучение работников по охране труда
Обеспечение	Обеспечение безопасности	Пропаганда по охране

[1] Аутсорсинг-привлечение организацией сторонних компаний для выполнения каких-либо функций, [6].

безопасности производственного оборудования	производственного оборудования	труда
Обеспечение безопасности технологических процессов	Обеспечение безопасности зданий и сооружений	
Обеспечение безопасности зданий и сооружений	Обеспечение безопасности зданий и сооружений	
Обеспечение оптимального режима труда и отдыха	Лечебно профилактическое обслуживание работников	
Нормализация санитарно-гигиенических условий труда	Нормализация санитарно-гигиенических условий труда	

Определение ключевого делопроизводства по трем направлениям (таблица.1) и делегирование обязанностей их реализации при аутсорсинге является основным фактором для реализации СУОТ путем внешнего управления. Первым этапом последовательности успешной деятельности является определение и выстраивание цепочки всех основных (таблица 2) мероприятий и выбор из них, посредством моделирования и матричного вычисления, ключевых, наиболее существенных для конкретного рассматриваемого объекта.

Таблица 2. Цепочка групп мероприятий по СУОТ

Реализация системы управления охраной труда	**Исполнитель работ**
1. Распределения обязанностей и ответственности по охране труда	
1.1. Обязанности и ответственность по охране труда распределяются в соотв. с требованиями Типовым положением РУз №273 и ГОСТ 12.0.230. Пример: документальным оформлением распределения обязанностей и полномочий могут быть: (1.1.1) трудовые договоры; (1.1.2) должностные инструкции; (1.1.3) приказы.	Руководство МП, аутсорсер
1.2. Обучение и подготовка персонала предприятия	Аутсорсер
1.3. Доступ к информации	Аутсорсер
1.4. Документооборот в системе управления охраной труда	Аутсорсер
1.5 Предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма	Руководство МП, аутсорсер
1.6 Корректирующие действия	Аутсорсер
2. Проверка системы управления охраной труда	
2.1 Текущий контроль	Аутсорсер
2.2 Реагирующий контроль	Руководство МП
2.3 Проверка (аудит) функционирования системы управления охраной труда	Аутсорсер
3. Анализ функционирования системы управления охраной труда	

Каждое реализуемое мероприятие по созданию безопасных условий труда входит в цепочку, одной из представленной в таблицы, группы и имеет свой кодовый номер, который интерпретируется в порядке, представленном на рисунках 2 и 3.

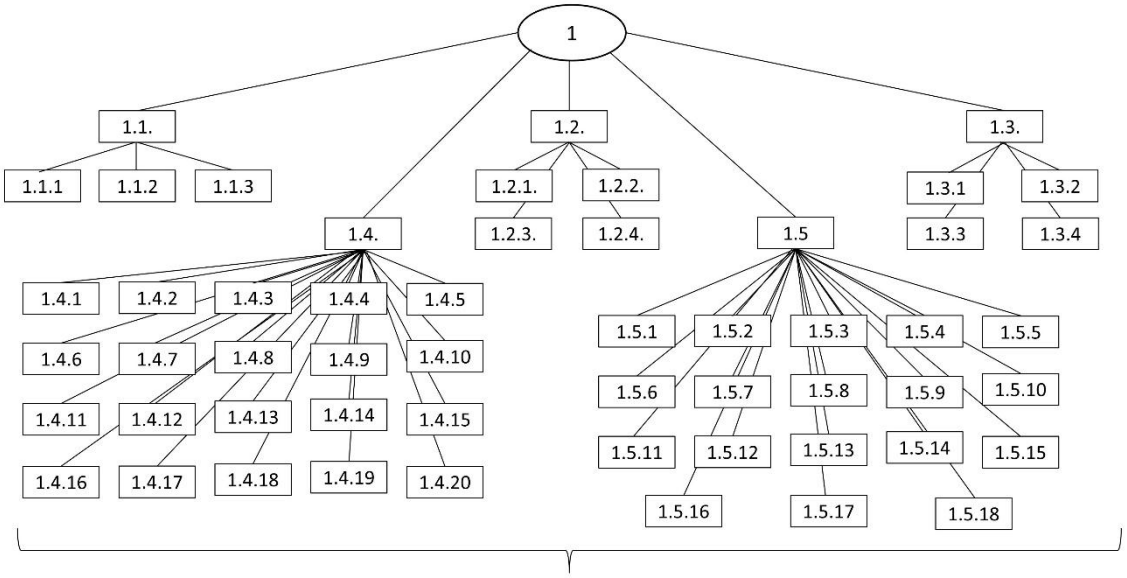

Рис. 1. Кодовое значение мероприятий по ОТ

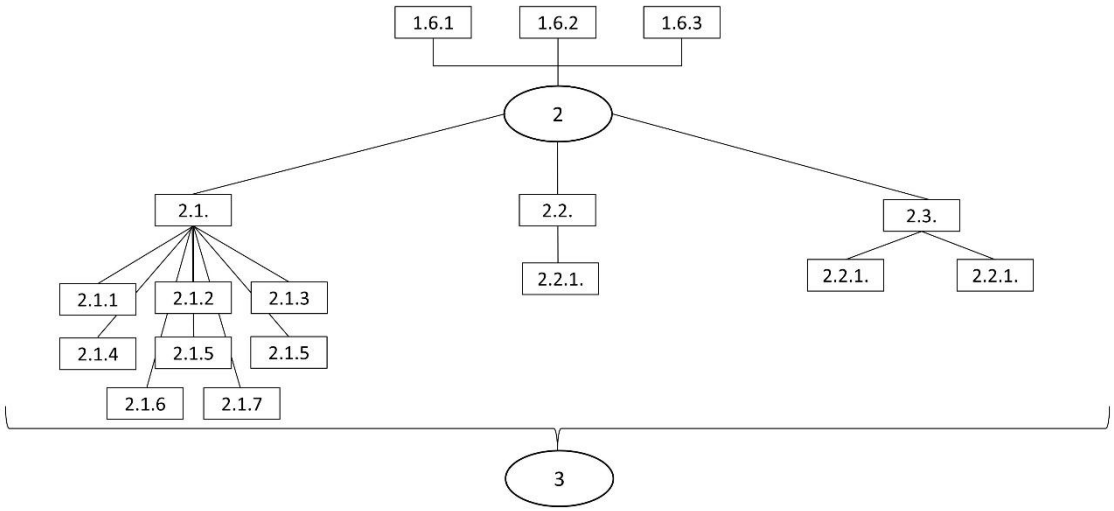

Рис. 2. Кодовое значение мероприятий по ОТ

Для выбора необходимого мероприятия при реализации СУОТ каждое из представленных мероприятий на рисунках 1 и 2 пропускаем через алгоритм выбора или отклонения действий (рис. 3) и предварительно приходим к экспертному заключение целесообразности реализации мероприятия.

Рис. 3. Алгоритм действий в зависимости от реализации и влияния частных параметров СУОТ на реальное делопроизводство по обеспечению безопасности труда

Для последующей оценки эффективности выбранных мероприятий путем алгоритма действий необходимо воспользоваться предложенными Л.В.Иваненковым и О.Н. Мазурмовичем математическими формулами оценки качества предоставляемой услуги со стороны аутсорсера по трем показателям: своевременность услуги K_{time}, его объема K_{volume} и качества $K_{quality}$, [7].

Заключение.

Согласно вышеизложенному для выстраивания качественной СУОТ в частности в малых предприятиях с учётом неправильности данного объема работ и экономической нестабильности малых предприятий наиболее эффективным способом реализации программы «нулевого травматизма» будет реализация доминирования рынка аутсорсинга охраны труда при выборе пути развития по обеспечению безопасности сотрудников в малых предпориятиях.

Аутсорсинг охраны труда поможет решить следующие вопросы:

- создание безопасных условий труда в малых предприятиях;
- обеспечение пропаганды безопасности труда во всех отраслях бизнеса;
- облегчение работы гос. Органов по труду при сборе и анализе информаций по условиям труда в различных секторах экономики;
- развитие рынка услуг в области охраны труда.

Список использованной литературы.

1. Число несчастных случаев на производстве –URL: https://data.gov.uz/ru/datasets/8574$
2. С.А. Горовой, В.Г. Глебов Проблемы государственной охраны труда. – Интеллектуальный потенциал XXI века: ступень познания. -С. 202-207;

3. Т.Л. Лукьянчикова, Т.Н. Ямщикова, Н.В. Клецова Компаративистский анализ производственного травматизма: Россия и мир. -Экономика труда №3. -2018 г. -С. 647-662;
4. Закон Республики Узбекистан ЗРУ-410 от 22.09.2016 г. «Об охране труда»;
5. ПУМ РУз №246 от 27.04.2017 г. «О дальнейшем развитии рынка услуг в области охраны труда»;
6. В.Рублев Что такое аутсорсинг. –URL: https://myrouble.ru/outsourcing/
7. Л.В.Иваненковым, О.Н. Мазурмовичем Эффективность применения аутсорсинга как технологии управления на примере нефтедобываюўего предприятия. – Эксперт: теория и практика №2 (2). -2009 г. -С.23-30.